

Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное  
учреждение детский сад  
комбинированного вида  
№ 52 г. Амуурска Амурского  
муниципального района  
Хабаровского края

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
приказом и. о. заведующего  
МБДОУ № 52 г. Амуурска  
от «04» сентября 2019 года  
№ 173-Д



## **Положение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических и руководящих работников**

**ПРИНЯТО**  
с учетом мнения  
Педагогического совета  
от «29» августа 2019 года  
протокол № 1

## **1. Общие положения**

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения является организация повышения квалификации и профессиональной переподготовке педагогических и руководящих работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 52 г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края (далее – МБДОУ № 52).

1.2. Положение разработано с целью создания оптимальных условий для реализации прав педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности не реже чем один раз в три года и исполнения ими обязанности систематически повышать свою квалификацию и профессиональный уровень.

1.3. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее Закон об образовании),

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»,

- Уставом МБДОУ № 52,

1.4. Положение определяет порядок реализации педагогическими работниками права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности в МБДОУ № 52.

1.5. При организации дополнительного профессионального образования и повышения квалификации работников МБДОУ № 52 администрация руководствуется следующими принципами:

- непрерывности дополнительного профессионального образования работников;

- раннего отношения к личности работников (отдельная личность, ее права, интересы и потребности ставятся на ведущее место);

- демократичности (работники активно вовлекаются в той или иной форме в процесс организации дополнительного профессионального образования, совместное обсуждение результатов);

- согласования интересов МБДОУ № 52 и работников.

## **2. Цели и задачи дополнительного профессионального образования педагогических работников**

2.1. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

- *дополнительное профессиональное образование* - образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды: осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ - повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

- *квалификация* - уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности.

Целью повышения квалификации педагогических работников МБДОУ № 52 является развитие профессионального мастерства и культуры, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации, требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

2.2. Задачи повышения квалификации:

- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования педагогического работника;
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации;
- совершенствование знаний и умений в области управления образовательным процессом, навыков внедрения в практику достижений науки, передовых форм и методов работы;
- формирование профессионального самосознания работников, чувства ответственности за свои действия, стремления к постоянному совершенствованию своего профессионального мастерства с учетом специфики деятельности;
- формирование и развитие профессионально-психологических качеств и навыков;
- развитие управленческих умений;
- совершенствование навыков работы с информацией, использование информационных технологий.

2.3. Целью профессиональной переподготовки является получение педагогическими работниками дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим глубокое комплексное изучение отдельных дисциплин, разделов науки, технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Она организуется для освоения работниками, уже имеющими профессию, новых профессий с учетом потребностей МБДОУ № 52 и для получения дополнительной квалификации.

2.4. Задачами профессиональной переподготовки являются:

- получение дополнительных специальностей по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, а также технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- получение новой специализации;
- ведение новой профессиональной деятельности с учетом новых требований и стандартов в системе образования.

### **3. Порядок организации дополнительного профессионального образования педагогических работников**

#### 3.1. Администрация МБДОУ № 52 обязана:

- направлять работника на обучение по дополнительным профессиональным программам (программ повышения квалификации, объемом не менее 72 часов и программ профессиональной переподготовки, объемом не менее 250 часов) с периодичностью не реже 1 раза в 3 года по профилю педагогической деятельности в течение всей трудовой деятельности;
- создать условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации, их участия в мероприятиях по повышению квалификации на городском, районном уровне и внутри МБДОУ № 52.

3.2. В МБДОУ № 52 разрабатывается перспективный план-график повышения квалификации педагогическими работниками (далее - график). График разрабатывается или обеспечивает его разработку старший воспитатель, в обязанности которого входит выполнение методической работы (далее - разработчик графика).

3.3. Разработчик графика руководствуется следующими основаниями при определении:

3.3.1. Очередности дополнительного профессионального образования педагогических работников (приоритетно):

- необходимостью в дополнительном профессиональном образовании педагогических работников не менее одного раза в три года по профилю педагогической деятельности (по приоритетным направлениям повышения квалификации, определенными документами федерального и регионального уровней, соответствия уровня квалификации педагогических работников квалификационным характеристикам);
- необходимостью в дополнительном профессиональном образовании участников инновационных проектов, в соответствии с приоритетами Программы развития МБДОУ № 52;
- необходимостью оказания методической поддержки педагогическим работникам, имеющим профессиональные затруднения, которые не позволяют им выполнять трудовые обязанности с должным качеством (определяется на основании соответствующих исследований);

- необходимостью оказания методической поддержки педагогическим работникам, имеющим профессиональные потребности в освоении инновационных образовательных технологий или содержания инновационных курсов.

3.3.2. Видов дополнительных профессиональных программ, форм и технологий их освоения работниками МБДОУ № 52:

- наличием образовательных потребностей педагогов к освоению новых технологий обучения, получения универсальных знаний и потребностей преодоления профессиональных затруднений (по результатам соответствующих исследований);

- необходимостью эффективного расходования ресурсов (финансовых, временных, материально-технических, организационных) при организации дополнительного профессионального образования работников;

- желанием работников получать дополнительное профессиональное образование в различных формах и с использованием дистанционных технологий обучения.

3.3.3. Источников финансирования дополнительного профессионального образования работников:

- объемами финансирования в различных источниках;

- необходимостью максимального использования внешних ресурсов (источников финансирования);

- возможностью использования внутренних ресурсов (источников финансирования) для достижения целей и задач развития МБДОУ № 52 и кадрового потенциала через формирование индивидуальных маршрутов, являющихся частью графика.

3.4. Разработанный график, равно как и вносимые в него изменения, принимаются Педагогическим советом, после чего утверждаются заведующим МБДОУ № 52.

3.5. Ежегодно по результатам мониторинга старший воспитатель подготавливает отчет об эффективности работы МБДОУ № 52 в данном направлении и представляет его на обсуждение Педагогического совета МБДОУ № 52.

3.6. Педагогические работники, успешно прошедшие курс обучения по дополнительным профессиональным программам вне МБДОУ № 52, предоставляют в канцелярию МБДОУ № 52 документы государственного образца: удостоверение о повышении квалификации (или) диплом о профессиональной переподготовке.

#### **4. Права, обязанности и ответственность педагогических работников за невыполнение (нарушение) норм, установленных настоящим Положением**

4.1. Педагогический работник имеет право на:

- освоение дополнительных профессиональных программ при условии

наличия среднего профессионального и (или) высшего образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- получение дополнительного профессионального образования за счет собственных средств.

4.2. Педагогический работник обязан:

- систематически повышать свой профессиональный уровень

4.3. Педагогические работники МБДОУ № 52 за неисполнение или ненадлежащее исполнение норм настоящего Положения несут дисциплинарную ответственность в соответствии с трудовым законодательством.

## **5. Заключительные Положения**

5.1. В случае поступления в МБДОУ № 52 предложений от юридических лиц по предоставлению образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам за счет средств, государственных заказов или иных источников, решение об организации дополнительного профессионального образования работников принимает заведующий МБДОУ № 52, руководствуясь принципами, определенными в настоящего Положения.

5.2. Если работник МБДОУ № 52 по своей личной инициативе принимает решение об освоении дополнительных профессиональных программ за свой счет полностью или частично, то он обращается с заявлением на имя заведующего МБДОУ № 52, в котором указывает тему программ обучения, сроки предполагаемого обучения и объем средств (по необходимости), которые готов затратить на обучение. Заведующий МБДОУ № 52 принимает решение об организации дополнительного профессионального образования для данного педагогического работника, исходя из его интересов и прав, а также с учетом особенностей организации образовательного процесса в тот или иной период времени (без ущерба для образовательного процесса в МБДОУ № 52).

5.3. Ходатайствовать о внесении изменений в настоящее Положение имеет право старший воспитатель, в обязанности которого входит организация дополнительного профессионального образования и повышения квалификации в МБДОУ № 52. Изменения, вносимые в Положение, обсуждаются на заседании Педагогического совета и утверждаются заведующим МБДОУ № 52.

## **6. Порядок вступления Положения в силу и способ его опубликования**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его

утверждения заведующим МБДОУ № 52. Изменения, вносимые в  
Положение, вступают в силу в том же порядке.

Прошито пронумеровано  
и скреплено печатью

Всего 7 листов

И.о. заведующего МБДОУ

С.А. Ковалёва





